



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C. julio 30 de 2025

Señor (a)

YAMILE GALVIS QUINTERO

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 7902573 del 2025**

Cargo del supervisor COORDINACION ACADEMICA

Dependencia CENTRO DE GESTIÓN INDUSTRIAL

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes **julio** del año 2025

Referencia: CO1.PCCNTR. 7902573 del 2025

Sandra Patricia Saavedra Hernández, identificado con la cédula de ciudadanía No.65742195 de Ibagué, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Gestión Industrial, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para la contratación la suma Treinta y dos millones trescientos cuarenta y nueve mil ochocientos noventa y cuatro pesos M/Cte. (\$32.349.894). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un (1) primer pago proporcional correspondiente al mes de mayo de 2025 por valor de Un millón doscientos veintiséis mil quinientos treinta y seis pesos M/cte. (\$1.226.536), b) Seis (06) pagos iguales por los meses de junio a noviembre de 2025, por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos M/Cte. (\$4.599.511) cada uno. c) Un (01) último pago proporcional al mes de diciembre de 2025 por valor de Tres millones quinientos veintiséis mil doscientos noventa y dos pesos M/Cte. (\$3.526.292).

Plazo: Será hasta el 23 de diciembre de 2025.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en las modalidades presencial y/o virtual según corresponda, en los diferentes niveles



de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada, articulación con la media y/o complementaria y demás actividades derivadas de formación que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Acompañar de forma integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato.	<p>Se realizaron las sesiones de formación para el mes de JULIO de 2025 en la competencia de promover la interacción idónea y grupos asignados:</p> <p>Fusión - Grupo 111TGSSTD – 2877288 112TGSSTD – 2877274 Grupo_113TGSSTD – 2877279 Grupo_122TGPIID - 2877331</p> <p>Se realiza seguimiento a los cursos Word y Excel para dar respuesta al RAP - 225191 - gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles. Se acompañaron las fichas en la presentación de proyectos formativos.</p> <p>Grupo 120TGSSTD – 2996560 Grupo 127TGPIID - 3067979 Grupo 124TGPIID – 2996488 Grupo - 173TGGICD – 2996649</p> <p>Se realiza la sesión de formación para dar respuesta al RAP - 225197 - generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los</p>	<p>Listados de Asistencia</p> <p>Correos</p> <p>Carpetas con actividad y material de Apoyo</p> <p>Grabaciones – Pantallazos</p> <p>Reportes de calificaciones</p>



		<p>componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.</p> <p>Grupo 128TGPIID – 3141923 Grupo 131TGSSTD – 3141962 Grupo 132TGSSTD – 3141967 Grupo 130TGSSTD – 3141975</p> <p>Se realiza la sesión de formación para dar respuesta al RAP - 225200 - redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.</p> <p>Se realizan dos sesiones de la fase de inducción de la formación.</p> <p>Para las fichas de formación a DISTANCIA:</p> <p>Grupo_3023505- 1DETGSASNA Grupo_3023537_2DETGSASNA Grupo_2849697_1DTGPCAN</p> <p>Se realiza sesiones a distancia de formación para dar respuesta a la competencia – 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.</p> <p>Grupo_2877180_1DTGPCAD Grupo_2877187_2DTGPCAD Grupo_3157262_4DETGSASNA</p> <p>Grupo_3157386_5DETGSASNA</p> <p>Se realiza sesiones a distancia de formación para dar respuesta a</p>	
--	--	---	--



		la competencia – 37802 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.	
2	Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto.	<p>Se realizó la calificación y seguimiento de los RAP de la competencia de 1 - promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social de las fichas:</p> <p>FORMACION PREENCIAL:</p> <p>Fusión - Grupo 111TGGSTSD – 2877288 112TGGSTSD – 2877274 Grupo_113TGGSTSD – 2877279 Grupo_122TGPID – 2877331 Grupo 120TGGSTSD – 2996560 Grupo 127TGPID - 3067979 Grupo 124TGPID – 2996488 Grupo - 173TGGICD – 2996649 Grupo 128TGPID – 3141923 Grupo 131TGGSTSD – 3141962 Grupo 132TGGSTSD – 3141967 Grupo 130TGGSTSD – 3141975</p> <p>FORMACION A DISTANCIA</p> <p>La competencia – 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.</p>	Juicios evaluados en plataforma Sofia Plus.



		<p>Grupo_3023505- 1DETGSSASNA Grupo_3023537_2DETGSSASNA Grupo_2849697_1DTGPCAN</p> <p>37802 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.</p> <p>Grupo_2877180_1DTGPCAD Grupo_2877187_2DTGPCAD Grupo_3157262_4DETGSSASNA</p> <p>RAPS DE INDUCCION</p> <p>Grupo_6DETGSSASNA_3172162 Grupo_5DTGPCAN_3172145- Grupo_6DTGPCAN_3224463</p>	
3	<p>Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo.</p>	<p>Se tuvo formación durante el mes de JULIO, los días sábado y domingo en los ambientes TOR 204, 301, 302, 303, 304, 305 y 306, EC 601, CRA 32 201, 204, TOC 401 y 405, se respondió de buena manera por los equipos y demás elementos que hacen parte del ambiente de formación, sin presentarse ninguna novedad.</p> <p>Se entregan las respectivas llaves después de la culminación de la formación a la oficina de logística.</p> <p>El Centro de Gestión Industrial me facilito un computador portátil para impartir la formación de manera alterna.</p>	<p>Sin novedades reportadas de los ambientes asignados para la formación.</p>



4	Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida.	Se presentó Informe mensual de ejecución contractual, para el mes de julio , cumplimiento de la formación de acuerdo a la programación académica.	Informe mensual de Ejecución contractual.
5	Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras.	Se participo en la semana de alistamiento y planeación del tercer trimestre de la jornada FDS _19 de julio.	Listado de asistencia de la actividad.
6	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción.	Se inicia inducción y calificación de RAPS desde el 26 de julio con las fichas nuevas del tercer trimestre 2025.	Listados de Asistencia
7	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales	Se reportan 160 horas académicas del mes correspondiente JULIO . Se reportaron los juicios evaluativos de los grupos: FORMACION PREENCIAL:	Reporte de Horas Académicas



	<p>como: a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices b. Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje.</p>	<p>Fusión - Grupo 111TGGSSD – 2877288 112TGGSSD – 2877274 Grupo_113TGGSSD – 2877279 Grupo_122TGPID – 2877331 Grupo 120TGGSSD – 2996560 Grupo 127TGPID - 3067979 Grupo 124TGPID – 2996488 Grupo - 173TGGICD – 2996649 Grupo 128TGPID – 3141923 Grupo 131TGGSSD – 3141962 Grupo 132TGGSSD – 3141967 Grupo 130TGGSSD – 3141975</p> <p>FORMACION A DISTANCIA</p> <p>La competencia – 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.</p> <p>Grupo_3023505- 1DETGSSASNA Grupo_3023537_2DETGSSASNA Grupo_2849697_1DTGPCAN</p> <p>37802 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.</p> <p>Grupo_2877180_1DTGPCAD Grupo_2877187_2DTGPCAD Grupo_3157262_4DETGSSASNA</p> <p>RAPS DE INDUCCION</p> <p>Grupo_6DETGSSASNA_3172162 Grupo_5DTGPCAN_3172145-</p>	
--	--	---	--



		Grupo_6DTGPCAN_3224463	
8	Apoyar dentro del marco de la estrategia ECSA del Centro de Gestión Industrial, para así robustecer los diferentes proyectos de Innovación y desarrollo tecnológico.	No se realizó actividad durante el mes de julio .	N/A
9	Participar en las capacitaciones programadas por Servicio Nacional de Aprendizaje Sena, para el fortalecimiento de las habilidades pedagógicas y técnicas de los instructores en pro del mejoramiento y la calidad de la formación. 10. Realizar las demás actividades relacionadas con el objeto del contrato, que le sean asignadas por el supervisor o subdirector de Centro, y que correspondan a la naturaleza del contrato.	EDT de Inteligencia Artificial del 14 al 18 de julio .	Asistencia de la Capacitación
10	Realizar las demás actividades relacionadas con el objeto del contrato, que le sean asignadas por el supervisor o subdirector de Centro, y que correspondan a la naturaleza del contrato.	Se atendieron oportunamente los requerimientos del supervisor del contrato.	No se cuenta con evidencias.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **7972087161** de la planilla, operador SOI y periodo **JUNIO** (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”).

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

Sandra Patricia Saavedra H.

Contratista

C.C. No. 65742196 de Ibagué

Recibí a satisfacción:

Firma

YAMILE GALVIS QUINTERO

Supervisor(a) Contrato No. **CO1.PCCNTR. 7902573 del 2025**

Cargo COORDINADORA ACADEMICA